



PUBLIC · SPIRIT

beweegt mens en organisatie

WWW.PUBLICSPIRIT.NL

Loopbaancoachingstraject Griffiers 2018

Op verzoek van de Vereniging van Griffiers is PublicSpirit aan de slag gegaan met het ontwikkelen van loopbaanbeleid voor jou als lid van de Vereniging. Veel leden hebben aangegeven dat het zetten van een volgende stap niet vanzelf gaat, zeker niet nu het aantal gemeenten blijft afnemen. Daar willen wij een antwoord op geven door het arbeidsmarktperspectief in beeld te brengen en mogelijke vervolgstappen concreet te maken. Deze vervolgstappen hoeven niet op korte termijn te zijn, het kan ook van belang zijn eens vooruit te kijken naar een volgende fase in je carrière.

Naast het verstrekken van informatie op de website van de Vereniging om jou handvatten te geven, biedt PublicSpirit in 2018 een loopbaancoachingstraject aan. In deze folder lees je wat het traject concreet inhoudt en welke meerwaarde dit kan hebben voor jouw carrière.

Je wilt je graag op termijn blijven ontwikkelen, binnen of buiten jouw functie. Voor je professionele ontwikkeling is het interessant om jouw perspectief te verbreden en om je bewust te zijn van jouw persoonlijke kracht, presentatie en kernwaarden. Afhankelijk van je specifieke loopbaanvraag helpt dit loopbaancoachingstraject niet alleen om jouw positie op de arbeidsmarkt te versterken, maar ook om zicht te hebben op de (mogelijke) groei en het functioneren binnen je huidige baan.



VERENIGING
VAN GRIFFIERS



Loopbaancoachingstraject griffiers

In 2018 gaan we van start met een loopbaancoachings-traject speciaal gericht op griffiers in de vorm van een groepsprogramma. Leden van de Vereniging van Griffiers nodigen wij uit om zich aan te melden. We gaan aan de slag in een kleine groep van maximaal 7 deelnemers in vier bijeenkomsten van een hele dag. Naast persoonlijke begeleiding is er ook aandacht voor uitwisseling van kennis en ervaringen met elkaar. We geloven dat dit een krachtig samenspel is. We verwachten dan ook enthousiaste deelnemers om het commitment binnen de groep met de collega-griffiers te waarborgen.

De meerwaarde van dit loopbaancoachingstraject

- De loopbaancoaches van PublicSpirit hebben veel praktische en actuele kennis van search, werving & selectie. Daarnaast zijn ze goed bekend met de werving- & selectiebureaus in het land. Hierdoor kunnen ze concreet maken op welke manier je maximaal succesvol kunt zijn wanneer je reageert op een vacature van een werving- & selectiebureau. Het gaat hierbij dan vooral om het creëren van kansen.
- PublicSpirit beschikt over een groot en divers netwerk onder de 'beslissers' binnen het publieke domein en binnen de zakelijke dienstverlening. Dit maakt het mogelijk om deelnemers warm te introduceren bij een nieuw netwerkcontact in een andere sector. Onderdeel van dit traject is het aanreiken van twee belangrijke, nieuwe netwerkcontacten in de lijn van de loopbaancoaches.
- De loopbaancoaches van PublicSpirit beschikken over veel praktijkkennis van succesvol gedrag en van succesvolle manieren van communiceren van kandidaten binnen selectieprocedures.

Thema's

Het gaat erom een aangescherpt, actueel zelfbeeld in kaart te brengen, waarbij jouw gedrag én behoeften als professional inzichtelijk gemaakt zijn. Belangrijk is het inventariseren van je persoonlijke kwaliteiten: wat kenmerkt jouw gedrag, wat is jouw persoonlijke stijl, wat zijn je interesses en behoeften, wat is noodzakelijk om aanvullend te ontwikkelen - gezien ambities voor vervolgstap -, wat zijn mogelijkheden voor individuele ontwikkeling?

We gaan dit inventariseren en daarbij maken we onder andere gebruik van een loopbaanmodule van HRorganizer. Deze self-assessmentmethode biedt veel aanknopingspunten voor reflectie op de loopbaan.

Thema's die in dit programma aan bod komen en die zullen resulteren in een eerste opzet van een persoonlijk loopbaanscenario, zijn onder andere:

- het verder aanscherpen van de persoonlijke en professionele presentatie met behulp van HRorganizer;
- zicht krijgen op de kracht of rem van innerlijke overtuigingen;
- van de verschillende loopbaanstappen in het verleden worden resultaten en opbrengsten geïnventariseerd.
- Personal Branding. Wat zijn persoonlijke kernwaarden? Typering van jouw werk, jouw persoonlijkheid? Vanuit welke 'levensmissie' sta je in jouw werk? Hoe presenteer je jezelf zowel mondeling als schriftelijk? Hierbij is een viertal criteria doorslaggevend: authentiek, onderscheidend, relevant en onweerstaanbaar;
- het kennisnemen van recente arbeidsmarktontwikkelingen die relevant zijn voor concrete vervolgstappen;
- mogelijke zoekstrategieën worden geïnventariseerd evenals de mogelijkheden die er zijn binnen het eigen netwerk;
- de do's en dont's van netwerk- en sollicitatiegesprekken en omgang met recruiters;
- het concreet werken met een LinkedIn-profiel. In het programma is een aparte workshop LinkedIn opgenomen, verzorgd door een expert;
- afronding met individuele tips.

Een belangrijk kenmerk van dit programma is het interactieve element: elke bijeenkomst heeft minimaal één individuele presentatie van elke deelnemer als onderdeel. Het geven en ontvangen van feedback, en het leren vragen om 'aanbevelingen' zijn dan aan de orde.

Op basis van de uitkomsten van het traject wordt er een loopbaanscenario ontworpen en gepresenteerd. Hierbij worden mogelijke rollen die passen en reële functies en sectoren die passend lijken in beeld gebracht.



Programma

- Dag 1
 - Introductie
 - Thema's Persoonlijk Leiderschap en Eigen Positionering
 - Presentatie huiswerkopdracht Kader Persoonlijk Carrièreplan
- Dag 2
 - Bespreken HRorganizer
 - Thema Personal Branding, Wie ben ik?, Wat kan ik? en cv-presentatie
- Dag 3
 - Thema Netwerken en het maken van je netwerkkaart
 - Workshop LinkedIn
- Dag 4
 - Thema Persoonlijk Carrièreplan: je eigen loopbaanscenario ontwikkelen

Locatie, tijden en trainers

- Totaal vier groepen van maximaal 7 personen
- Vier bijeenkomsten op de woensdag op locatie in Amersfoort
- Parallel groep 1 & 2: 14 februari, 7 maart, 4 april en 25 april
- Parallel groep 3 & 4: 9 mei, 23 mei, 6 juni en 27 juni
- Marylin Demers en Erik van Kooten verzorgen de trainingen en coachen elk een groep. Zij werken als senior consultant en loopbaancoach bij PublicSpirit.

Kosten

Voor dit groepsprogramma, bestaande uit vier hele cursusdagen inclusief het gebruik van cursusmaterialen, lunch, koffie en thee, bedraagt het tarief per deelnemer € 2.900,- exclusief btw.

De Vereniging moedigt dit programma aan en heeft aangegeven om aan de eerste 8 binnengekomen aanmeldingen een bijdrage van € 1.000,- exclusief btw per deelnemer te verstrekken.

Interesse?

Mocht je willen deelnemen aan dit traject, dan kan je je aanmelden bij Myrthe Niehaus, projectassistent bij PublicSpirit via myrtheniehaus@publicspirit.nl. Je kunt aangeven welke startdatum en trainer je voorkeur hebben.





PUBLIC·SPIRIT

beweegt mens en organisatie

Over de trainers

Drs. Marilyn Demers



Marilyn Demers is aan PublicSpirit verbonden als senior consultant en loopbaancoach. In die rol houdt zij zich bezig met de werving, selectie en loopbaanbegeleiding van directies, bestuurders en toezichhouders binnen het openbaar bestuur en maatschappelijke organisaties.

Zij heeft vele jaren ervaring als manager, leidinggevende en strategisch adviseur in het publieke domein. Als HR-professional is zij gericht op talent- en organisatieontwikkeling, het begeleiden van verandertrajecten in het kader van fusie en reorganisatie, advisering van management en bestuur, governance, coaching en training. Ook zet zij zich in voor loopbaanbegeleiding van professionals, zowel groepsgewijs als individueel. Daarnaast is zij als programmamanager verantwoordelijk voor de leergang Aankomend Toezichhouders. Als trainer verzorgde zij workshops Solliciteren en Netwerken voor diverse overheden, zoals de Stadsregio Arnhem Nijmegen en Provincie Utrecht, en bureau Lister. Haar opgedane kennis en ervaring en haar betrokkenheid bij maatschappelijke organisaties zet zij in om optimale kansen te creëren voor kandidaten en organisaties.

Marilyn Demers is afgestudeerd als gedragswetenschapper en heeft vervolgens de masteropleiding Strategisch Management voor non-profit organisaties afgerond aan de Universiteit Utrecht. Ook volgde zij de leergang Coaching voor Professionals bij de School voor Coaching. Zij is aan PublicSpirit verbonden vanaf 2007.

Over PublicSpirit

PublicSpirit is als onderdeel van BMC Advies hét bureau als het gaat om excellente search, werving & selectie voor bestuurders, directie en topkader in de volle breedte van de publieke sector. Ook is PublicSpirit dé partner in HR-consulting op het gebied van carrièremanagement en mobiliteit. Ons bureau beschikt over een uitgebreid netwerk in de publieke sector.

Erik van Kooten MMC



Erik van Kooten is bij PublicSpirit werkzaam als senior consultant en loopbaancoach. In die rol houdt hij zich bezig met de werving & selectie van directieleden, toezichhouders en strategische managementfuncties in het publieke domein. Daarnaast is hij een ervaren coach voor mensen in strategische en specialistische functies, zowel in het kader van loopbaanontwikkeling als in complexe samenwerkings-situaties in een bestaande werkomgeving.

Al ruim twintig jaar is hij werkzaam in het vakgebied en heeft hij een groot netwerk in het bedrijfsleven, het openbaar bestuur en maatschappelijke organisaties. Daarnaast heeft hij ook persoonlijk kennis en ervaring opgedaan als manager en directielid. Het verbinden van mensen met resultaat van hun werk en het verbeteren hiervan staat voor Erik centraal.

Erik van Kooten is gedragskundige en heeft de masteropleiding Bedrijfskunde en Organisatieadvies afgerond. Hij is sinds 2015 verbonden aan PublicSpirit.

Contact

Spacelab 4
3824 MR Amersfoort
033 - 445 9050
info@publicspirit.nl