

## Arbeidsmarkttrends

December 2017 | Vereniging van Griffiers en PublicSpirit

Voor de Vereniging van Griffiers voert PublicSpirit de opdracht uit om de Vereniging te ondersteunen bij het concreet maken van loopbaanbeleid en mobiliteit voor haar leden. Een onderdeel hiervan is het analyseren van de carrièremogelijkheden van de griffier. In de vorm van doorstroomprofielen wordt er een informatief en uitdagend perspectief voor vervolgstappen in de loopbaan geschetst. Voor een zo compleet mogelijk beeld heeft er ook een interne analyse van de arbeidsmarkttrends plaatsgevonden. Deze arbeidsmarkttrends worden hieronder besproken.

### In het kort de landelijke ontwikkelingen op een rij

1. Net zoals in 2016 en 2017 zal in 2018 de economische groei doorzetten. De werkgelegenheid neemt toe; het aantal vacatures stijgt en de werkloosheid daalt. Ook neemt de beroepsbevolking toe, mede doordat mensen (langer) blijven werken.<sup>1</sup>
2. Bij de overheid wordt wel verwacht dat de werkgelegenheid licht zal krimpen tussen 2016 en 2020. De oorzaak hiervan ligt met name bij de digitalisering van de overheid en de intensievere samenwerking tussen gemeenten. In vergelijking met het landelijk gemiddelde werken er bij de overheid veel hoogopgeleiden (49% tegenover 35%) en is er sprake van een sterke vergrijzing.<sup>2</sup>
3. Het aantal flexibele krachten in Nederland (zzp'ers, uitzendkrachten, tijdelijke contracten en oproepcontracten) is de afgelopen jaren toegenomen. In 2016 is ruim één op de drie werknemers een medewerker in flexibele dienst of een zelfstandige. Ter vergelijking: in 2003 was dit nog geen kwart. Deze trend zet ook in 2017 door.<sup>3</sup> Alleen bij de overheid is de verdeling van de aard van de dienstbetrekking opvallend anders: 89% werkt in vaste dienst voor de overheid. Daarnaast werkt 9% in flexibele dienst en is 2% zelfstandig.<sup>4</sup>
4. Visie op en de inhoud van arbeid verandert. Vakmanschap staat centraal, waarbij voor elke partij (werknemer, werkgever, samenleving) meerwaarde wordt gecreëerd. Vaste werktijden en je loopbaan doorbrengen bij één werkgever is verleden tijd. Er is sprake van een ander type werknemer: 'de ondernemer van zijn of haar eigen kansen'<sup>5</sup>.

### Het grijpen van kansen door te anticiperen op ontwikkelingen

De schaal van het lokaal bestuur verandert door gemeentelijke herindelingen en door de decentralisatie van het Rijk naar gemeenten in 2015. Om voor de burger kwaliteit en efficiëntie te kunnen waarborgen wordt er intensiever samengewerkt tussen gemeenten door het opzetten van Gemeenschappelijke Regelingen. Door de veranderende samenleving groeit de burgerparticipatie. Burgers willen meer mogelijkheden hebben om actief mee te beslissen over lokale vraagstukken.<sup>6</sup>

<sup>1</sup> <https://www.werk.nl/xpsimage/wdo218625>

<sup>2</sup> <https://www.uwv.nl/overuww/Images/factsheet-arbeidsmarkt-overheid.pdf>

<sup>3</sup> <https://www.uwv.nl/overuww/Images/UWV-arbeidsmarktprognose-2017-update.pdf>

<sup>4</sup> <https://www.uwv.nl/overuww/Images/factsheet-arbeidsmarkt-overheid.pdf>

<sup>5</sup> <https://www.driessen.nl/publiekperspectief/themas/flexibilisering-arbeidsmarkt/>

<sup>6</sup> Tilburg University, Radboud Universiteit en Vereniging van Griffiers (2016). *Griffier in de Gemeente Geschetst. Het ambt anno 2016*. Uitgegeven door Tilburg University en Radboud Universiteit, Tilburg en Nijmegen

De schaalvergroting van het lokaal bestuur heeft direct consequenties voor de griffiers. Bij fusies worden griffiers van rechtswege ontslagen en vindt er een nieuwe werving en selectie plaats. Gemeenschappelijke Regelingen kunnen zorgen voor uitdaging in het werk van de griffier in het zorgen voor aansluiting tussen de gemeenteraad en de uitvoeringsorganisatie. Tot slot vraagt de decentralisering van de griffier dat hij/zij zich meer tussen de burgers begeeft om zichtbaarder te zijn en de kloof tussen politiek en der burger te verkleinen.

Het rapport over het onderzoek naar het griffiersambt<sup>7</sup> omschrijft een drietal ontwikkelmogelijkheden voor het verder ontwikkelen van het beroepsvak:

- *'Verbeteren van de organisatorische en faciliterende kant van het ambt'*  
De raadsleden ervaren te veel vergaderen en papier als een probleem. De griffier zou een rol kunnen innemen om deze werkdruk te verminderen door bijvoorbeeld het uitbrengen van advies en het anders organiseren van vergaderingen.
- *'Verbinder van raad, regio en maatschappij'*  
De griffier kan vanuit zijn/haar onafhankelijke rol als intermediair optreden tijdens het nemen van beslissingen op regionaal niveau.
- *'Vernieuwer van de lokale democratie'*  
De griffier staat dicht bij de gemeenteraad, maar is geen politieke functionaris en kan vanuit zijn/haar onafhankelijke rol daarom de gemeenteraad bijstaan om aanvullende vormen van betrokkenheid en democratie te initiëren.

### Competenties als uitgangspunt voor loopbaanperspectief

De beeldvorming en bekendheid met betrekking tot de functie van griffier is een belangrijke component om arbeidskansen te vergroten die is in te zetten door zowel de griffiers zelf als de directe omgeving als buiten de organisatie. Het gaat vooral om het anders denken over en kijken naar de positie van de griffier. Ook zal er door de ontwikkelingen vraag komen naar een ander type werk en projecten, en dus ook een ander profiel van de professional. Het is nu nog niet duidelijk hoe dit er concreet uit zal zien, maar je kunt je hier al wel op voorbereiden door je eigen kwaliteiten te kennen en te weten wat jij nodig hebt om te kunnen excelleren. Dit zijn belangrijke inzichten om een loopbaanstap, nu of in de toekomst, te kunnen én durven nemen.

Ontwikkelingen in de samenleving vragen van griffiers om met hun generalistische 'griffiers-competenties' veel meer naar buiten te bewegen en leiding te nemen in processen van informatievoorziening, besluitvorming en samenwerkingsverbanden. Dit vraagt van een griffier met name onafhankelijk denken en verbinden, zeker van buiten naar binnen.

Het rapport over het griffiersambt bevestigt de groei van de gevraagde competenties:

*'De griffier kan worden gezien als een intermediair, iemand die tussen systemen mediaert en grenzen overbrugt. De griffiersfunctie is bij uitstek een functie die zich in en grensgebied tussen het politieke en het bestuurlijke bevindt (alleen al door het begeleiden van de stukkenstroom). Een aantal griffiers zoekt in zijn activiteiten voor de raad meer grensgebieden op: tussen het lokale en het bovenlokale, en tussen het politieke en het maatschappelijke (zowel organisaties als burgers).'*

**Weet waar je goed in bent en grijp je kansen om je verder te ontwikkelen en in je carrière te groeien!**

---

<sup>7</sup> Tilburg University, Radboud Universiteit en Vereniging van Griffiers (2016). *Griffier in de Gemeente Geschetst. Het ambt anno 2016*. Uitgegeven door Tilburg University en Radboud Universiteit, Tilburg en Nijmegen